

Det uforløste potentiale de færreste ledere og virksomheder har fokus på

Omskiftelighed, flertydighed, usikkerhed, kompleksitet og øget hastighed. Det er vilkårene for de fleste virksomheder i dag. Men mange virksomheder reagerer for ensidigt på de omskiftelige vilkår ved primært at skruer på knapper, som bunder i maskuline dyder som struktur, systemer, analyser, tempo, målrettethed, eksekvering og styring.

Det er som at stå på kun ét ben. Og forhindrer medarbejdere som virksomheder i at kunne agere tilstrækkelig fleksibelt og hurtigt.

Både mænd og kvinder har iboende maskuline og feminine ressourcer, der i samspil bringer os i balance og gør os i stand til bedre at håndtere forandringer.

Løsningen ligger i at gå på begge ben: Forløse det feminine potentiale for i kombination med de maskuline dyder at skabe bæredygtige forandringer og resultater – og arbejds glæde.

Plejer kan ikke længere stå alene

Hidtil har virksomheder reageret på de omskiftelige vilkår med en primært maskulin tilgang: Reorganisering, procesoptimering, nye systemer, metoder, mål eller opfølgings- og styringsstrukturer.

I et stadigt mere presset arbejdsmiljø, hvor medarbejdere er vant til at blive anerkendt for maskuline dyder som handlekraft, intellekt og 'hurtigere, højere, mere', gør konstante forandringer dem sårbare og skaber en kløft mellem deres indre forandringskapacitet og de ydre krav til deres omstillingsevne. Resultatet er forvirring, stress, meningsløshed og udbrændthed.

En for ensidig maskulin tilgang slider medarbejdere op, for hverken mennesker eller organisationer fungerer og leverer optimalt med kun halvdelen af de ressourcer i spil, som de har til rådighed.

Det oversete feminine potentiale

De feminine dyder rummer bl.a. indadrettethed, pause, kreativitet, fleksibilitet, intuition, tillid og at være åbensindet –



Anja Westy Larsen, KAIBA

Ledelseskonsulent, mentor og underviser med en baggrund fra konsulentbranchen og en stilling som HR-Udviklingschef i Københavns Lufthavne. I dag underviser hun organisationer og individer i at integrere de feminine og maskuline ressourcer med større arbejds glæde, endnu bedre resultater og mere balance som resultat.

Maskuline og feminine ressourcer i samspil gør medarbejdere:

- Både mentalt skarpe og intuitive.
- Både i kontrol og tillidsfulde.
- Både beslutningsdygtige og inkluderende.
- Både tro mod sig selv og fleksible og rummelige.
- Både handlekraftige og i ro indvendig.

De feminine dyder skal ikke erstatte de maskuline. Det er i kombination, at virksomheder kan skabe endnu bedre resultater på nye måder og med ressourcer, de ikke er vant til at se potentialet i – og uden at slide deres medarbejdere op.

og matcher dermed virksomhedernes omskiftelige vilkår.

Mange virksomheder mangler endnu at forløse de feminine ressourcer i medarbejderne og integrere dem i kulturen og organisationen – på lige fod med og i balance med de maskuline.

Udbyttet er afbalancerede og resiliente medarbejdere i bedre stand til at agere i en kaotisk, stærkt foranderlig hverdag uden at miste fodfæste.

Skab endnu bedre resultater på nye måder

Virksomheder har en vigtig opgave på både individ- og organisationsniveau.

Dels at hjælpe medarbejderne til at bringe deres feminine ressourcer i spil og finde deres indre ståsted.

Dels at skabe organisatoriske rammer, der understøtter de feminine dyder og gør plads til pauser, kompromisser, tillid og intuition som modpol til eksekvering, optimering, styring og analyse.

Maskuline ressourcer:

Handlekraft, logik, struktur, systemer, styring, analyse, målrettethed, detaljer. Udadvendt. Gøren.

Feminine ressourcer:

Kreativitet, fleksibilitet, pauser, omsorg, indlevelse, følelser, rummelighed, spontanitet, helhed. Indadvendt. Væren.

Både mænd og kvinder har begge ressourcer i sig.

"Både som organisationsudvikler, underviser og mentor formår Anja at trække på både sin maskuline og feminine side og inspirere andre til det samme. Anjas tilgang er anderledes og effektiv, og med åbenhed, enkle midler og en kærlig insisteren aktiverer hun bl.a. deltagernes følelser og intuition som et kraftfuldt supplement til tanker og intellekt. Effekten er et stærkere indre ståsted i en verden fuld af konstante ydre forandringer" – **Lotte Brøndtoft, HR-Udviklingsdirektør, BEC**

Vil du vide mere?

Ring 40905556 eller skriv på anja@kaiba.dk for en uforpligtende snak om dit eller jeres potentiale. Læs mere om udbyttet og metoderne her:



www.kaiba.dk



[kaiba.dk](https://www.facebook.com/kaiba.dk)



Anja Westy Larsen